

## 供應商行為準則

General Mills 致力於以高道德標準執行業務，因此也希望您—也就是我們的供應商—亦能秉持這樣的原則。

我們所有的供應商都應該要採用負責任供應鏈的實務做法，並遵守我們的《供應商行為準則》和負責任採購的四大要點：人權、健康與安全、環境以及商業誠信。

## 工作人權

General Mills 認為在我們整個供應鏈中保障人權，是我們使命的一大重點。我們遵守國際勞工組織 (International Labour Organization) 1998 年的「工作基本原則與權利宣言」(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)，同時也簽署了「聯合國全球盟約」(United Nations Global Compact)。我們希望您最低限度要遵守這些標準：

### 強制工作

您不會使用非自願勞工，亦不會要求以支付費用或交出身分證做為雇用條件。所有員工都要能理解他們的雇用條款。

### 童工

您不會雇用未滿 15 歲的兒童，即使當地法律許可，亦不得雇用未滿 14 歲的兒童。未滿 18 歲的員工不得在夜間或危險環境下工作，亦不得從事任何有礙學校教育的工作。

### 結社自由和集體協商

您承認並尊重員工有結社自由和集體協商的權利。

### 反歧視和公平對待

您會對員工尊重以待，不能有任何形式的非法歧視、騷擾或虐待。

### 工資與福利

您會提供員工報酬，包括符合或高於法定最低標準的工資、加班費及福利，並會及時支付予員工。

### 工時與加班

您要確保工時與加班符合所有適用法律，包括最長工時以及休息時間的法規。

## 健康與安全

確保健康與安全，對 General Mills 而言至關重要。因此我們要求您必須提供員工一個安全、乾淨而衛生的工作環境。您也必須負責將完善的健康與衛生管理實務，以及與工作相關的安全訓練，整合至您的業務營運中。員工有權利拒絕並檢舉不安全或不健康衛生的工作條件。您必須符合或超越這方面的適用法律及業界標準。

### 產品品質與安全

消費者信賴 General Mills 會提供他們安全又健康的食品，而我們也同樣信賴您會這麼做。您只會供應安全並符合所有適用當地及國家法律的產品或服務。

## 環境

General Mills 的目標，是要持續降低我們的環境足跡，減少對環境的影響。因此除了遵守所有適用的環保法規之外，您也應該要持續不斷提升您的環保績效。

## 商業誠信

隨時做正確的事，是 General Mills 企業文化的核心部分。我們不容許任何形式的貪腐，並期望您也秉持相同的信念。您必須以最高的商業誠信標準營運，並遵守所有反貪腐及反賄賂法，包括美國的「海外反貪污行為法」(Foreign Corrupt Practices Act)。具體來說，與公務人員往來時或在任何商業協議中，您都不能提供或接受任何賄賂、回扣、偏袒，或利用任何不當影響。身為供應商，您也要遵守我們在執行業務方面的相關企業政策，像是利益衝突、禮物和娛樂，以及保密。

### 反報復

如果您的員工在從事提供給 General Mills 產品或服務的工作過程中，發現並舉報違法或道德問題，或是就投訴真誠地配合調查，您均不可以違法對他們進行報復。

## 您的責任

我們要求您以類似的標準要求您自己的供應商和協力廠商，因此您應該就本《行為準則》的期望與他們溝通，並要求他們負責遵守。這種要求也適用於包括契約員工、臨時員工及派遣機構。

### 原產地對照

對於提供給 General Mills 的產品或服務，您必須要能揭露其原產地的可能來源。我們保留權利，得要求您提供可回溯至原產地的供應鏈對照資料，以利評估上游供應鏈的法規遵循狀況。如果您目前尚不具備這種能力，請與我們分享您的日後計畫。

## 法規遵循

General Mills 在其業務營運上一向遵守法律規定，並要求您秉持同樣的作法，遵守所有適用於您業務以及我們雙方合作的相關法律。如果法律要求與本《準則》的標準之間有任何衝突，請遵守兩者中的較高標準。

您也必須要能應我們的要求，證明自己遵守本《行為準則》的規範，同時要採取行動改正任何不合法規之處。我們保留權利，得在您無法證明遵守本《行為準則》規範時，終止任何與您的合約或協議。

如要通報疑慮，請與您的 General Mills 代表討論，或前往 [generalmillsethics.ethicspoint.com](http://generalmillsethics.ethicspoint.com) 與 General Mills 道德熱線聯絡。美國、加拿大、波多黎各的熱線號碼為：1-800-210-2878。通報者可以選擇匿名舉報。

本《行為準則》的內容，部分是根據國際勞工組織 (International Labour Organization) 1998 年「工作基本原則與權利宣言」(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 中的原則擬定。我們要求您要研擬與實行適當的內部業務流程，以確保遵守本《行為準則》的規範。

General Mills 會利用獨立的第三方來評估供應商對本《行為準則》的遵循狀況，這些評估通常包括與員工及實地契約員工的保密訪談。我們亦得要求供應商完成自我評估問卷。