

## **Verhaltenskodex für Lieferanten**

**Wir bei General Mills engagieren uns dafür, unserer Geschäftstätigkeit unter Beachtung hoher ethischer Standards nachzugehen, und wir erwarten dies auch von Ihnen, unseren Lieferanten.**

Wir erwarten von allen unseren Lieferanten verantwortungsbewusste Lieferkettenpraktiken und die Einhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten sowie der vier Säulen eines verantwortungsvollen Beschaffungsprozesses: Menschenrechte, Gesundheit und Sicherheit, Umweltschutz und geschäftliche Integrität.

### **Menschenrechte am Arbeitsplatz**

General Mills ist der Auffassung, dass der lieferkettenübergreifende Schutz von Menschenrechten ein entscheidender Bestandteil unserer Mission ist. Unser Leitprinzip ist die „Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work“ der International Labour Organization von 1998, und wir sind Unterzeichner des United Nations Global Compact. Wir erwarten von ihnen, mindestens die folgenden Standards einzuhalten:

#### **Zwangsarbeit**

Sie nutzen keine Zwangsarbeit und verlangen keinerlei Zahlungen oder Gebühren oder die Abgabe von Personalpapieren als Bedingung für ein Beschäftigungsverhältnis. Alle Mitarbeiter kennen und verstehen die Bedingungen ihres Beschäftigungsverhältnisses.

#### **Kinderarbeit**

Sie beschäftigen keine Kinder unter 15 Jahren, bzw. je nach den vor Ort geltenden Gesetzen unter 14 Jahren. Mitarbeiter im Alter von unter 18 Jahren verrichten keine Arbeit bei Nacht, unter gefährlichen Bedingungen oder so, dass ihre schulische Ausbildung beeinträchtigt wird.

#### **Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie**

Sie respektieren die Rechte der Mitarbeiter im Zusammenhang mit der Koalitionsfreiheit und der Tarifautonomie.

#### **Bekämpfung von Diskriminierung und faire Behandlung**

Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt. Es findet keinerlei gesetzwidrige Diskriminierung, Belästigung oder Schmähung irgendwelcher Art statt.

#### **Löhne und Sonderleistungen**

Sie vergüten Ihre Mitarbeiter mit Löhnen, Vergütungen von Überstunden und Sonderleistungen, die mindestens den gesetzlichen Mindeststandards entsprechen. Die Bezahlung der Mitarbeiter erfolgt stets zeitnah.

## **Arbeitszeit und Überstunden**

Sie stellen sicher, dass Arbeitszeitpläne und Überstunden im Einklang mit allen einschlägigen Gesetzen, einschließlich solcher zu maximalen Arbeitszeiten und Ruheperioden, stehen.

## **Gesundheit und Sicherheit**

Gesundheit und Sicherheit sind für General Mills von größter Bedeutung. Wir verlangen, dass Sie Ihren Mitarbeitern eine sichere, saubere und nicht gesundheitsschädliche Arbeitsumgebung zur Verfügung stellen. Weiterhin sind Sie für die Integration umfassender Praktiken für das Gesundheits- und Sicherheitsmanagement sowie für die Durchführung tätigkeitsspezifischer Sicherheitsschulungen in Ihrem Unternehmen verantwortlich. Die Mitarbeiter haben das Recht, unsichere oder ungesunde Arbeitsbedingungen abzulehnen und zu melden. Sie halten die geltenden Gesetze und Branchenstandards in diesem Bereich ein.

## **Produktqualität und -sicherheit**

Kunden vertrauen darauf, dass General Mills ihnen sichere und vollwertige Lebensmittel liefert, und wir erwarten dies auch von Ihnen. Sie stellen nur Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung, die sicher sind und allen einschlägigen vor Ort und landesweit geltenden Gesetzen entsprechen.

## **Umweltschutz**

Unser Ziel bei General Mills ist es, die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt kontinuierlich zu reduzieren. Zusätzlich zur Einhaltung aller einschlägigen Umweltschutzgesetze erwarten wir von Ihnen, dass Sie Ihre Leistung auf dem Gebiet des Umweltschutzes kontinuierlich verbessern.

## **Geschäftliche Integrität**

Ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur von General Mills besteht darin, stets richtig und korrekt zu handeln. Wir dulden keine Form von Korruption und erwarten dies auch von Ihnen. Sie müssen stets auf der Grundlage der höchsten Standards geschäftlicher Integrität handeln und alle gegen Korruption und Bestechung gerichteten Gesetze, einschließlich des U.S. Foreign Corrupt Practices Act, einhalten. Insbesondere dürfen Sie Bestechungsgelder, unterstützende Zahlungen oder Begünstigungen weder anbieten noch annehmen und keinerlei inakzeptablen Einfluss auf Behördenvertreter oder im Rahmen irgendwelcher geschäftlicher Arrangements ausüben. Als Lieferant respektieren Sie zudem unsere Unternehmensrichtlinien zur Geschäftsführung, etwa zu Interessenkonflikten, Geschenken und Bewirtungen und zur Vertraulichkeit.

## **Keine Repressalien**

Sie verbieten rechtswidrige Repressalien gegen Mitarbeiter, die ein Compliance- oder Ethikproblem melden, von dem sie im Zuge ihrer Arbeit für General Mills erfahren, oder die in gutem Glauben bei der Untersuchung einer Beschwerde kooperieren.

## **Ihre Verantwortung**

Wir erwarten, dass Sie für Ihre Lieferanten und Untervertragspartner ähnliche Standards anwenden, ihnen die Erwartungen dieses Verhaltenskodex mitteilen und sie ihrerseits für dessen Einhaltung verantwortlich halten. Dies gilt auch für Vertragsarbeitnehmer, Saisonarbeiter und temporär genutzte Agenturen.

### **Ursprungsnachweis**

Sie müssen für Produkte oder Dienstleistungen, die Sie General Mills bereitstellen, die potenziellen Ursprungsquellen offenlegen können. Wir behalten uns das Recht vor, Sie um die Darstellung der gesamten Lieferkette bis zurück zum Ursprung zu bitten, um die Einhaltung aller entsprechenden Bestimmungen zu ermöglichen. Wenn Sie derzeit nicht über diese Kapazität verfügen, erwarten wir, dass Sie uns über Ihre diesbezüglichen künftigen Pläne informieren.

### **Einhaltung von Bestimmungen**

General Mills respektiert bei seiner Geschäftstätigkeit alle geltenden Gesetze und erwartet dies auch von Ihnen. Sie haben alle für Ihre Geschäftstätigkeit und Ihre Zusammenarbeit mit uns geltenden Gesetze zu beachten und einzuhalten. Bei einem Konflikt zwischen den Bestimmungen eines solchen Gesetzes und diesem Kodex erwarten wir von Ihnen, den jeweils höheren Standard einzuhalten.

Sie müssen darüber hinaus in der Lage sein, Ihre Einhaltung dieses Verhaltenskodex auf Anfrage zu beweisen, und wir erwarten von Ihnen, bei jedem Verstoß Maßnahmen zu dessen Korrektur zu treffen. Wir behalten uns das Recht vor, alle Vereinbarungen oder Verträge mit Ihnen zu kündigen, wenn die Einhaltung dieses Kodex nicht nachgewiesen werden kann.

Um Bedenken zu melden, wenden Sie sich an Ihren General Mills-Vertreter oder an die General Mills Ethics Line unter [generalmillsethics.ethicspoint.com](http://generalmillsethics.ethicspoint.com). Telefonnummer für die USA, Kanada und Puerto Rico: 1-800-210-2878. Meldungen können auf Wunsch anonym erfolgen.

*Dieser Verhaltenskodex basiert zum Teil auf den Prinzipien der „Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work“ der International Labour Organization von 1998. Wir erwarten von Ihnen, geeignete interne Geschäftsprozesse zu entwickeln und zu implementieren, um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu gewährleisten.*

*General Mills lässt die Einhaltung dieses Verhaltenskodex durch seine Lieferanten von unabhängigen Dritten überprüfen. Zu diesen Prüfungen gehören im Allgemeinen vertrauliche Befragungen von Mitarbeitern und Vertragsarbeitern am Standort des Lieferanten. Darüber hinaus können wir verlangen, dass Lieferanten einen Fragebogen zur Selbstbewertung ausfüllen.*