



## **Código de conduta do distribuidor**

**Na General Mills, nos comprometemos em conduzir os negócios seguindo altos padrões éticos, e esperamos que você, nosso distribuidor, faça o mesmo.**

Esperamos que todos os nossos distribuidores se envolvam em práticas responsáveis relacionadas à cadeia de suprimentos e estejam em conformidade com nosso Código de conduta do distribuidor e com os quatro pilares do fornecimento responsável: Direitos humanos, Saúde e segurança, Meio ambiente e Integridade dos negócios.

### **Direitos humanos no trabalho**

A General Mills acredita que a defesa dos direitos humanos na nossa cadeia de suprimentos é parte essencial de nossa missão. Somos regidos pela Declaração de 1998 da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e somos signatário do United Nations Global Compact. O mínimo que esperamos é que você mantenha esses padrões:

#### **Trabalho forçado**

Você não usará mão de obra involuntária nem exigirá o pagamento de taxas ou a entrega de identificação como condição para a contratação. Todos os funcionários compreenderão as condições da contratação.

#### **Trabalho infantil**

Você não empregará crianças menores de 15 anos nem crianças de 14 anos quando a lei local permitir. Funcionários com menos de 18 anos não trabalharão à noite, em condições de risco ou em atividades que interfiram nos seus estudos.

#### **Liberdade de associação e dissídio coletivo**

Você reconhecerá e respeitará os direitos dos funcionários à liberdade de associação e dissídio coletivo.

#### **Antidiscriminação e tratamento justo**

Você tratará os funcionários com respeito. Não haverá, de forma alguma, discriminação ilícita, assédio ou abuso.

#### **Salários e benefícios**

Você remunerará os funcionários com salários, pagamento de horas extras e benefícios que atendam ou ultrapassem os padrões mínimos legais. Os funcionários serão pagos pontualmente.

### **Horário do expediente e horas extras**

Você garantirá que o horário de trabalho e as horas extras estarão em conformidade com todas as leis aplicáveis, inclusive com as leis de período máximo de trabalho e período de descanso.

### **Saúde e segurança**

Assegurar a saúde e a segurança é de suma importância para a General Mills. Exigimos que você ofereça aos funcionários um ambiente de trabalho seguro, limpo e saudável. Somos responsáveis também por integrar aos seus negócios práticas abrangentes de gestão de saúde e segurança e treinamento em segurança para cargos específicos. Os funcionários terão o direito de recusar e relatar condições de trabalho inseguras e insalubres. Você atenderá ou ultrapassará as exigências das leis aplicáveis e dos padrões do setor nessa área.

### **Qualidade e segurança do produto**

Os consumidores confiam que a General Mills lhes fornecerá alimentos seguros e saudáveis, e nós esperamos o mesmo de você. Você fornecerá apenas produtos ou serviços seguros e em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis.

### **Meio ambiente**

Na General Mills, nossa meta é reduzir continuamente nossa pegada ambiental. Além de estar em conformidade com todas as leis ambientais aplicáveis, esperamos que você melhore continuamente seu próprio desempenho ambiental.

### **Integridade dos negócios**

Fazer sempre o que é certo é parte essencial da cultura da General Mills. Não toleramos corrupção de forma alguma, e esperamos o mesmo de você. Você deve agir de acordo com os mais altos padrões de integridade nos negócios e estar em conformidade com todas as leis anticorrupção e antissuborno, incluindo a lei norte-americana de práticas de corrupção no exterior (FCPA, Foreign Corrupt Practices Act). Especificamente, você não pode oferecer ou aceitar suborno, propina, favores nem usar qualquer influência inadequada com representantes governamentais ou em qualquer acordo de negócio. Como distribuidor, você também respeitará nossas políticas corporativas relacionadas à conduta nos negócios, tais como conflitos de interesses, presentes e entretenimento, e confidencialidade.

### **Antirretaliação**

Você proibirá a retaliação ilícita contra funcionários que denunciarem um problema ético ou de conformidade percebido no curso do trabalho executado para a General Mills ou que cooperarem de boa fé para a investigação de uma denúncia.

## **Sua responsabilidade**

Esperamos que você aplique padrões similares aos seus distribuidores e subcontratantes, comunicando as expectativas contidas neste Código de conduta, e os responsabilize também. Isso inclui trabalhadores contratados e sazonais, e agências temporárias.

### **Mapeamento da origem**

Você deve ser capaz de divulgar fontes potenciais da origem primária associada aos produtos ou serviços fornecidos à General Mills. Nós nos reservamos o direito de solicitar a você o mapeamento da cadeia de suprimentos desde a sua origem para facilitar a avaliação da conformidade da cadeia de suprimentos até o topo. Se você não puder fazer isso neste momento, esperamos que você compartilhe conosco seus planos futuros.

### **Conformidade**

A General Mills respeita a lei em suas operações de negócios e espera que você faça o mesmo, estando em conformidade com todas as leis aplicáveis aos seus negócios e ao seu trabalho conosco. Se houver algum conflito entre a exigência da lei e os padrões deste Código, esperamos que você atenda ao padrão mais elevado.

Além disso, você deve demonstrar sua conformidade com este Código de conduta sempre que solicitarmos, e esperamos que você tome providências para corrigir qualquer não conformidade. Nós nos reservamos o direito de rescindir qualquer acordo ou combinação com você caso não haja conformidade com este Código.

Para relatar um problema, fale com o representante local da General Mills ou entre em contato com a linha ética da General Mills em [generalmillsethics.ethicspoint.com](http://generalmillsethics.ethicspoint.com). Número de telefone para EUA, Canadá e Porto Rico: 1-800-210-2878. Os delatores podem optar pelo anonimato.

*Este Código de conduta baseia-se, em parte, nos princípios descritos na Declaração de 1998 da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Esperamos que você desenvolva e implemente processos internos de negócio apropriados para garantir a conformidade com este Código de conduta.*

*A General Mills utiliza terceiros independentes para avaliar a conformidade do distribuidor com este Código de conduta. Essas avaliações geralmente incluem entrevistas confidenciais com funcionários e trabalhadores contratados no local. Nós podemos solicitar também que os distribuidores preencham um questionário de autoavaliação.*