

공급업체 윤리 강령

General Mills의 모든 직원은 높은 윤리 기준에 따라 업무를 수행하려 노력하고 있으며, 우리의 공급업체인 여러분도 이에 동참해 주시리라 믿습니다.

우리는 모든 공급업체가 책임 있는 공급망 활동에 참여하고 우리의 공급업체 윤리 강령 및 책임 있는 소싱의 네 가지 덕목인 인권, 건강과 안전, 환경 및 기업 윤리를 준수해 주실 것을 기대합니다.

노동자 인권

General Mills는 우리의 공급망 전반에 걸쳐 인권을 보호하는 것이 우리 임무의 핵심적 부분이라고 믿습니다. 우리는 국제 노동 기구의 1998년 노동자 기본권 선언을 따르고 있으며 유엔 세계기업 협약기구에 서명한 회사입니다. 우리의 공급업체는 최소한 다음과 같은 기준을 지킬 것을 기대합니다.

강제 노동

원치 않는 노동력을 사용하지 않으며, 고용 조건으로 요금 지불이나 신원 확인의 포기를 요청하지 않습니다. 모든 직원은 자신의 고용 조건을 이해합니다.

미성년 노동

15세 미만의 어린이를 고용하지 않습니다. 지방 법률에 따라 기준이 14세 미만일 수도 있습니다. 18세 미만의 어린 직원들은 밤, 유해한 환경 또는 학교 교육에 방해가 되는 환경에서 일하지 않습니다.

단체 결사 및 단체 교섭의 자유

직원들의 단체 결사 및 단체 교섭의 자유를 인정하고 존중합니다.

차별 방지 및 평등한 대우

존중하는 마음으로 직원을 대합니다. 어떠한 형태의 불법적 차별, 학대 또는 모욕도 있어서는 안 됩니다.

임금 및 수당

직원에게 법적 최소 기준을 충족하거나 더 많은 임금, 잔업 수당 및 수당을 보상으로 제공합니다. 지불은 제 날짜에 처리됩니다.

근무 시간 및 초과 근무

근로 일정과 초과 근무가 최대 시간 및 휴식 시간 법률을 포함하여 모든 적용 가능 법률에 일관되도록 합니다.

건강 및 안전

건강과 안전을 지키는 것은 General Mills에게 가장 중요한 일입니다. 공급업체는 직원에게 안전하고, 깨끗하며 건강한 근로 환경을 제공해야 합니다. 여러분은 업무에 포괄적인 건강 및 안전 관리 관례와 작업별 안전 교육을 도입할 책임이 있습니다. 직원은 안전하지 않거나 건강하지 않은 근로 조건을 거부하고 보고할 권한이 있습니다. 이 지역의 해당 법률 및 업계 기준을 충족하거나 더 안전한 환경을 만들어야 합니다.

제품 품질 및 안전

소비자들은 General Mills가 안전하고 건강에 좋은 식품을 제공할 것으로 믿고 있으며, 우리도 공급업체 여러분에게 같은 기대를 가지고 있습니다. 적용 가능한 모든 지역 및 국가 법률을 준수하는 안전한 제품 또는 서비스만 제공해야 합니다.

환경

General Mills의 목표는 환경에 미치는 안 좋은 영향을 지속적으로 줄이는 것입니다. 여러분 역시 적용 가능한 모든 환경 법률을 준수하는 것에 더하여, 지속적으로 자체 친환경 성과를 개선해 나갈 것으로 기대합니다.

기업 윤리

항상 옳은 일을 하는 것이 General Mills 문화의 핵심적 부분입니다. 우리는 어떠한 형태의 부패도 용인하지 않으며 여러분도 이와 같을 것으로 기대합니다. 여러분은 기업 윤리에 대한 가장 높은 기준을 운영해야 하며, 미국 해외 부패 방지법을 포함하여 모든 부패 방지 및 뇌물 방지 법률을 준수해야 합니다. 특히 여러분은 어떠한 뇌물, 사례금, 호의를 제공하거나 수락해서는 안 되며, 정부 공무원을 대하거나 사업을 알선할 때 부적절한 영향력을 행사해서도 안 됩니다. 공급업체로서 여러분은 이해 상충, 금품과 접대, 기밀 유지와 같은 우리의 업무 관련 회사 정책을 존중해야 합니다.

보복 방지

여러분은 General Mills를 위해 업무를 수행하는 동안 배운 규정 준수 또는 윤리적 문제를 보고하거나, 위반 사항의 조사에 선의로 협조하는 직원에게 불법적 보복을 하지 못하도록 금지해야 합니다.

공급업체의 책임

우리는 여러분도 자체 공급업체 및 하청 업체와 이 윤리 강령에 포함된 기대 항목에 대해 의사 소통하고 적절한 책임을 지도록 함으로써 유사한 기준을 적용할 것을 기대합니다. 여기에는 계약직, 계절 근로자 및 파견 근로자도 포함됩니다.

원산지 연결

여러분은 General Mills에 제공한 제품 또는 서비스에 관련된 원산지 출처를 공개할 수 있어야 합니다. General Mills는 상위 단계로 공급되는 공급망이 규정을 준수하는지 평가하기 위해 여러분에게 공급망 연결을 반대 방향으로 원산지까지 연결하여 공개하도록 요청할 권한이 있습니다. 아직 이러한 기능을 갖추지 못한 경우, 미래의 계획을 위해 General Mills와 정보를 공유할 것을 기대합니다.

규정 준수

General Mills는 사업 운영에 있어 법률을 존중하며, 여러분 역시 여러분의 사업과 우리와의 협력에 관련된 모든 법률을 준수할 것을 기대합니다. 법률에서 요구하는 사항과 이 강령의 기준에 상충하는 내용이 있을 경우, 더 높은 수준의 기대에 충족하는 것이 좋습니다.

여러분은 또한 우리가 요청할 경우 이 윤리 강령 준수에 대해 설명할 수 있어야 하며 준수하지 못하는 모든 사항을 정정해야 합니다. 이 강령의 준수에 대해 설명하지 못할 경우 General Mills는 모든 계약 또는 주선을 파기할 권한을 가집니다.

우려 사항을 보고하려면 여러분의 General Mills 담당자 또는 generalmillsethics.ethicspoint.com의 General Mills 윤리 상담 전화로 문의하십시오. 미국, 캐나다, 푸에르토리코 전화 번호: 1-800-210-2878. 보고자는 익명을 유지할 수 있습니다.

이 윤리 강령은 국제 노동 기구의 1998년 노동자 기본권 선언에 제시된 원칙을 기본으로 하고 있습니다. 여러분도 이 윤리 강령을 준수할 수 있도록 적절한 내부 절차를 개발하고 구현할 것을 기대합니다.

General Mills는 독립된 타사를 통해 공급 업체가 이 윤리 강령을 준수하는지 평가합니다. 이러한 평가에는 일반적으로 직원 및 현장 계약 근로자와의 비밀 인터뷰가 포함됩니다. 또한 공급업체에게 자체 평가 설문 조사를 작성하도록 요청할 수도 있습니다.