

Κώδικας δεοντολογίας προμηθευτών

Στην General Mills, δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με υψηλά δεοντολογικά πρότυπα και αναμένουμε από εσάς --τους προμηθευτές μας-- να πράττετε το ίδιο.

Προσδοκούμε από όλους τους προμηθευτές μας να εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές της εφοδιαστικής αλυσίδας καθώς και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών και τους τέσσερις πυλώνες του υπεύθυνου εφοδιασμού: ανθρώπινα δικαιώματα, υγεία και ασφάλεια, περιβάλλον και επιχειρηματική ακεραιότητα.

Ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία

Στην General Mills πιστεύουμε ότι η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας αποτελεί καίριο στοιχείο της αποστολής μας. Τηρούμε τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας του 1998 σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία και έχουμε υπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ. Η ελάχιστη προσδοκία από εμάς είναι να τηρείτε τα παρακάτω πρότυπα:

Καταναγκαστική εργασία

Δεν θα χρησιμοποιείτε την ακούσια εργασία, ούτε θα απαιτείτε την πληρωμή χρημάτων ή την παράδοση του δελτίου ταυτότητας ως προϋπόθεση για την απασχόληση. Όλοι οι εργαζόμενοι θα κατανοούν τους όρους της απασχόλησής τους.

Παιδική εργασία

Δεν θα απασχολείτε παιδιά ηλικίας κάτω των 15 ετών, ή των 14 ετών όπου ο νόμος το επιτρέπει. Νέοι εργαζόμενοι ηλικίας κάτω των 18 ετών δεν θα εργάζονται τη νύχτα, σε επισφαλείς συνθήκες ή κατά τις σχολικές ώρες.

Συνδικαλιστική ελευθερία και συλλογική διαπραγμάτευση

Θα αναγνωρίζετε και θα σέβεστε τα δικαιώματα των εργαζομένων για συνδικαλιστική ελευθερία και συλλογική διαπραγμάτευση.

Μη διακριτική και δίκαιη μεταχείριση

Θα μεταχειρίζεστε τους εργαζομένους με σεβασμό. Δεν θα λαμβάνει χώρα καμιά παράνομη διάκριση, παρενόχληση ή οποιαδήποτε κακομεταχείριση.

Μισθοί και επιδόματα

Θα παρέχετε στους εργαζομένους αποζημίωση η οποία θα περιλαμβάνει μισθό, υπερωρίες και επιδόματα σύμφωνα με τις ελάχιστες νομικές προδιαγραφές ή και παραπάνω από αυτές. Οι εργαζόμενοι θα αμείβονται εγκαίρως.

Ωράριο εργασίας και υπερωρίες

Θα διασφαλίζετε ότι το ωράριο εργασίας και οι υπερωρίες συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης της νομοθεσίας για το ανώτατο όριο εργάσιμων ωρών και τον χρόνο ανάπαυσης.

Υγεία και ασφάλεια

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας είναι ύψιστης σημασίας για την General Mills. Απαιτούμε να εξασφαλίζετε στους εργαζομένους ασφαλές, καθαρό και υγιές περιβάλλον εργασίας. Είσαστε, επίσης, υπεύθυνοι για την ενσωμάτωση στην επιχείρησή σας ολοκληρωμένων πρακτικών διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, καθώς και για την εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας ανάλογα με το αντικείμενο της θέσης εργασίας. Οι εργαζόμενοι θα έχουν το δικαίωμα άρνησης και αναφοράς συνθηκών εργασίας επικίνδυνων για την υγεία και την ασφάλεια. Θα συμμορφώνεστε με την ισχύουσα νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα σε αυτόν τον τομέα ή ακόμη θα λαμβάνετε αυστηρότερα μέτρα.

Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων

Οι καταναλωτές εμπιστεύονται την General Mills για τον εφοδιασμό τους με ασφαλή και υγιεινά τρόφιμα και προσδοκούμε το ίδιο και από εσάς. Θα παρέχετε μόνο προϊόντα και υπηρεσίες που είναι ασφαλή και συμμορφώνονται με το σύνολο της ισχύουσας τοπικής και εθνικής νομοθεσίας.

Περιβάλλον

Στην General Mills ο στόχος μας είναι να μειώνουμε συνεχώς το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Εκτός από τη συμμόρφωσή σας με το σύνολο της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, προσδοκούμε από εσάς να βελτιώνετε συνεχώς την περιβαλλοντική σας επίδοση.

Επιχειρηματική ακεραιότητα

Η δεοντολογία βρίσκεται στον πυρήνα της κουλτούρας της General Mills. Δεν ανεχόμαστε τη διαφθορά σε καμιά μορφή της και προσδοκούμε το ίδιο και από εσάς. Πρέπει να λειτουργείτε σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής ακεραιότητας και να συμμορφώνεστε με το σύνολο της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, συμπεριλαμβανομένου του νόμου των ΗΠΑ για την καταπολέμηση της διαφθοράς στην αλλοδαπή (Foreign Corrupt Practices Act). Ειδικότερα, δεν μπορείτε να προσφέρετε ή να δέχεστε οποιαδήποτε δωροδοκία, χρηματισμό, εξυπηρέτηση ή να χρησιμοποιείτε ακατάλληλους τρόπους άσκησης επιρροής κατά την επαφή με κυβερνητικούς αξιωματούχους ή στο πλαίσιο επιχειρηματικών διευθετήσεων. Ως προμηθευτής, θα σέβεστε, επίσης, τις εταιρικές μας πολιτικές σχετικά με θέματα που αφορούν τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, όπως συγκρούσεις συμφερόντων, δώρα και προσκλήσεις ψυχαγωγίας, καθώς και εμπιστευτικότητα.

Απαγόρευση αντιποίνων

Θα απαγορεύετε την επιβολή παράνομων αντιποίνων κατά των εργαζομένων, οι οποίοι καταγγέλλουν ένα ζήτημα συμμόρφωσης ή δεοντολογίας το οποίο υπέπεσε στην αντίληψή τους κατά τη διάρκεια της εργασίας για την General Mills ή οι οποίοι συνεργάζονται με καλή πίστη κατά τη διερεύνηση μιας καταγγελίας.

Η δική σας ευθύνη

Προσδοκούμε από εσάς να εφαρμόζετε ανάλογα πρότυπα στις σχέσεις σας με τους δικούς σας προμηθευτές και υπεργολάβους, ανακοινώνοντάς τους όσα περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας και καθιστώντας τους υπεύθυνους για την τήρησή τους. Εδώ περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου και οι εποχικοί εργαζόμενοι καθώς και οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης.

Χαρτογράφηση προέλευσης

Πρέπει να έχετε τη δυνατότητα να αποκαλύπτετε δυνητικές πηγές πρωτογενούς προέλευσης που σχετίζονται με τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες που παρέχονται στην General Mills. Διατηρούμε το δικαίωμα να σας ζητήσουμε χαρτογράφηση της εφοδιαστικής αλυσίδας μέχρι την προέλευση, προκειμένου να διευκολυνθεί η αξιολόγηση της συμμόρφωσης πριν την αλυσίδα εφοδιασμού. Εάν δεν διαθέτετε σήμερα αυτήν τη δυνατότητα, προσδοκούμε από εσάς να μοιραστείτε μαζί μας τα μελλοντικά σας σχέδια.

Συμμόρφωση

Η General Mills τηρεί τη νομοθεσία κατά την επιχειρηματική της λειτουργία και προσδοκά από εσάς να πράττετε το ίδιο, συμμορφούμενοι με το σύνολο της νομοθεσίας που ισχύει για την επιχείρησή σας και τη συνεργασία σας με εμάς. Εάν υπάρξει σύγκρουση ανάμεσα στα όσα ορίζει ο νόμος και στα πρότυπα του παρόντος Κώδικα, προσδοκούμε από εσάς να συμμορφωθείτε με το υψηλότερο πρότυπο.

Πρέπει, επίσης, να έχετε τη δυνατότητα να επιδείξετε συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας κατόπιν αιτήματός μας, και προσδοκούμε από εσάς να αναλάβετε δράση για την αποκατάσταση τυχόν μη συμμόρφωσης. Διατηρούμε το δικαίωμα να τερματίσουμε οποιαδήποτε συμφωνία ή διευθέτηση μαζί σας, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τον παρόντα Κώδικα.

Για την αναφορά ενός προβλήματος, απευθυνθείτε στον αντιπρόσωπο της General Mills ή επικοινωνήστε με τη Γραμμή δεοντολογίας της General Mills στη διεύθυνση generalmillsethics.ethicspoint.com. Τηλεφωνικός αριθμός ΗΠΑ, Καναδά, Πουέρτο Ρίκο: 1-800-210-2878. Οι καταγγέλλοντες μπορούν να επιλέξουν την ανωνυμία τους.

Ο παρών Κώδικας δεοντολογίας βασίζεται εν μέρει στις αρχές που περιγράφονται στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας του 1998 σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία. Προσδοκούμε

από εσάς να αναπτύξετε και να υλοποιήσετε εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τον Κώδικα δεοντολογίας.

Η General Mills προσλαμβάνει ανεξάρτητα τρίτα μέρη για την αξιολόγηση της συμμόρφωσης των προμηθευτών με τον Κώδικα δεοντολογίας. Οι εν λόγω εκτιμήσεις περιλαμβάνουν γενικά εμπιστευτικές συνεντεύξεις με μόνιμους εργαζομένους και εργαζομένους με σύμβαση έργου στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών. Ενδέχεται, επίσης, να ζητήσουμε από τους προμηθευτές τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου αυτο-αξιολόγησης.