



供应商行为准则

在 General Mills，我们承诺在商业运营中维持高道德标准，并且期望您（我们的供应商）维持同样的标准。

我们希望所有供应商均以负责任的态度参与供应链实践，并遵守我们的《供应商行为准则》和负责任采购的四大要素。人权、健康和安全、环境诚信和业务诚信。

工作中的人权

General Mills 相信，在整个供应链当中，保护人权是我们的一项至关重要的使命。我们以国际劳工组织 1998 年发布的《劳动基本原则和权利宣言》为指导，而且我们是《联合国全球契约》的签署人之一。我们期望您至少坚持以下标准：

强迫劳工

您将不会雇用非自愿劳工或将要求缴费或上交身份证明作为雇用条件。所有员工都要了解其雇用条款。

童工

您将不会雇用小于 15 岁的儿童，或在当地法律允许的地区雇用的员工不小于 14 岁。18 岁以下的未成年工将不会在夜间或有危害的条件下工作，或者工作时间对学校教育造成干扰。

自由结社和参与集体谈判

您认同并尊重员工自由结社和参与集体谈判的权利。

反歧视和实行公平待遇

您将用尊重的态度对待员工。不存在任何形式的非法歧视、骚扰或虐待。

薪酬和福利

您将为员工提供符合或超过法律最低标准的报酬，包括工资、加班费和福利。及时支付员工薪资。

工作时间和加班安排

您将确保工作安排和加班时间与所有适用法律相符，包括最长工时和休息时间相关法律。

健康和安

对于 General Mills 而言，确保健康和安至关重要。我们要求您为员工提供安、干净且健康的工作环境。您还将负责将全面的健康和安管理实践与特定工作安培训融入您的公司。员工将有权拒绝并报告不安全或有害健康的工作条件。在这一方面，您将会符合或超越适用的法律和行业标准。

产品质量和安

消费者相信 General Mills 会为其提供安、健康的食品产品，我们也对您有着同样的期待。您应当只供应安的产品或服务，并遵从所有适用的当地和国家法律法规。

环境

在 General Mills，我们的目标是不断减少我们的环境足迹。除遵守所有适用的环境法以外，我们希望您能够不断提升自己的环保绩效。

业务诚信

始终做正确的事是 General Mills 企业文化的一个核心部分。我们绝不容忍任何形式的腐败并对您抱有相同的期望。您必须以最高标准的业务诚信开展业务，并遵从所有反腐败、反贿赂法律法规，包括美国《反海外腐败法》。具体而言，与政府官员打交道时或在任何业务往来中，您都不能提供或接受任何贿赂、回扣、好处或利用任何不当影响。作为供应商，您还要尊重我们公司的商业行为相关政策，比如利益冲突、礼物和招待以及机密性。

反对打击报复

您将会禁止非法打击报复对为 General Mills 执行工作过程中获悉的合规性或道德问题进行报告或在某项投诉的调查中真诚合作的员工。

您的责任

我们希望您向自己的供应商和分包商传达此行为准则中所含的期望，并要求他们承担责任，以使他们应用相似的标准。这包括合同工和季节性员工以及临时机构。

原产地映射

您必须能够披露与为 General Mills 提供的产品或服务相关的可能的主要原产地来源。我们保留向您询问映射回原产地的供应链的权利，以便为上游供应链合规性评估提供便利。如果您现在不具备此能力，我们希望您能够和我们共享您的未来计划。

合规

General Mills 在业务运营过程中尊重法制并且希望您也能做到这一点，遵守所有适用于您的公司和与我们相关工作的法律。如果法律要求与该准则中的标准发生冲突，则希望您遵守较高标准。

您还必须能够根据我们的要求保证自身遵从此行为准则，并且我们希望您能够采取措施纠正任何不合规行为。如果您无法保证自身遵从此准则，我们有权终止与您约定的任何协议或安排。

如需报告您的疑虑，请咨询您的 General Mills 代表，或者通过以下网址联系 General Mills 道德热线：generalmillsethics.ethicspoint.com。美国、加拿大和波多黎各电话号码：1-800-210-2878。报告者可以选择匿名报告。

本行为准则有一部分基于国际劳工组织 1998 年发布的《劳动基本原则和权利宣言》中所述原则。我们期待您制定并实施相应的内部业务流程，以确保自己遵从此行为准则。

General Mills 将通过独立第三方来评估供应商对此行为准则的遵守程度。这些评估通常包括秘密采访员工和现场合同工。我们还可能要求供应商填写自评问卷。